

## Introduktion af nye ledere i Varde Kommune

Det er vigtigt at Varde Kommunes ledere er klædt på til at løfte lederopgaven bedst mulig, i den forbindelse har Personaleafdelingen drøftet en introduktion af nye ledere og hvad en sådan kunne indeholde. Umiddelbart tænkes der et forløb for den/de nye ledere hvor de introduceres til organisationen mv. Forløbene forventes at kunne afholdes "i huset" med egne kræfter, og kunne gentages efter behov.

For erfarne ledere (ledere der kommer fra en lederstilling et andet sted) kunne et forløb indeholde:

- Aftalestyringen, vision, værdier samt personalepolitikker og retningslinier
- Indberetninger af løn/fravær og opfølgning på sygefravær
- Indblik i hvad man kan bruge de centrale stabe/funktioner til herunder et møde med centrale kontaktpersoner
- Arbejdsmiljøuddannelse for nye aftaleholdere inden for det første år.
- Viden om MED udvalgene og deres rolle/funktion

For nye ledere (ledere der skifter fra at være medarbejder til at være leder enten internt i kommunen eller fra et andet sted)

- Oplæg om bevægelsen fra medarbejder til leder
- Introduktion til forvaltningsloven, personalejura
- Introduktion til økonomi og den politiske organisation
- Afholdelse af Udviklingsamtaler og udarbejdelse af kompetenceudviklingsplaner
- Desuden de samme elementer som de erfarne lederes forløb.